ATENEA AGENCIA DISTRITAL PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR, LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA	**FORMATO DE ACTA DE REUNION**	**CÓDIGO: PERIODO DE PRUEBA** **VERSIÓN:00** **FECHA: 16/02/2022**
	Subgerencia de Planeación	

Tema	Comité Técnico No. 3 - febrero 2023
Proceso que convoca	GEB No. 551001657 – ATENEA No. 294-2022

Fecha	16 de marzo de 2023	Hora Inicio	14:00
		Hora Final	15:00

ORDEN DEL DÍA

1. Validación quorum.
2. Revisión del avance del convenio hasta la fecha, frente al plan de trabajo
3. Proposiciones y varios

DESARROLLO

1. Validación Quorum

Se realizó la validación del Quorum contando con la asistencia de:

- Hernán Mauricio Reyes Garavito, líder de sostenibilidad de la Dirección de Sostenibilidad y Comunicaciones del Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P. (GEB)
- Marilyn Jiménez Chaves - Gerente de Educación Posmedia como supervisora del Convenio y Equipo del programa Todos a la U por parte de la Agencia para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología - ATENEA.

Adicionalmente, participaron en la reunión:

- Iván Alejando Pérez Garavito por parte del GEB
- Andrés Reinaldo Muñoz Castillo por parte de ATENEA

2. Avance en la gestión del proyecto:

Se presentaron los avances del convenio.

2.1. Gestión del Plan del Proyecto

PRODUCTOS	ACTIVIDADES	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	% Avance esperado	% Avance real
CONVENIO	TRASLADO RECURSOS ATENEA				100%	100%
	TRASLADO RECURSOS GEB - DESEMBOLSO 1				100%	100%
	TRASLADO RECURSOS GEB - DESEMBOLSO 2				100%	100%
PROCESO CONTRACTUAL DE OPERADORES	CONTRATACIÓN EQUIPO DE SEGUIMIENTO TÉCNICO, FINANCIERO Y ADMINISTRATIVO				60%	100%
	ANEXO TÉCNICO DEL PROGRAMA				100%	100%
	SOLICITUD DE COTIZACIONES				100%	100%
	ANÁLISIS ESTUDIO DE MERCADO E INDICADORES				100%	100%
	PROCESO DE SELECCIÓN DE OPERADORES				100%	67%
	ADJUDICACION / CONTRATACIÓN DE OPERADORES				100%	67%
OPERACIÓN Y CIERRE	CONVOCATORIA				60%	25%
	CONTRATACIÓN DE EQUIPOS DOCENTES Y OPERATIVOS				63%	25%

Se presentó el seguimiento a los productos (etapas) que tienen avance en la ejecución del proyecto, así:

Convenio: se informó la gestión de los recursos de los desembolsos por parte de ATENEA y del Grupo Energía Bogotá (desembolsos 1 y 2). Estos desembolsos se realizaron en su totalidad por las partes.

Proceso contractual operadores: se menciona que se tiene vinculado al equipo del proyecto y que se elaboró el anexo técnico del programa, y el análisis del sector y del mercado, los cuales sustentan la contratación. Dentro del proceso de selección de los operadores, está pendiente el avance en los procesos contractuales de los recursos que se encuentran disponibles por ejecutar.

Se presenta avance en el proceso de adjudicación a través de los convenios con la Universidad Nacional de Colombia y el British Council.

Operación y cierre: se tiene un avance del 25% en convocatorias y contratación del equipo de trabajo por parte del British Council para iniciar la ejecución.

2.2. Equipo Gestión del Proyecto Atenea

Se confirma el equipo de Todos a la U que acompañará el desarrollo del convenio con el Grupo Energía Bogotá, así:

- Marilyn Jiménez Chaves – Gerente de Educación Posmedia y Supervisora del convenio
- Andrés Muñoz Castillo – Líder del programa
- Leonardo Orjuela, Alexandra Camacho y Diana González – Equipo A Administrativo-Financiero
- Javier Caballero, Hugo Amador, Edgar Muñoz y Juan Giraldo – Equipo Operativo.
- Marlio Sierra y Margarita Pinzón – Equipo Técnico-Pedagógico

2.3. Gestión Financiera (ejecución)

Dentro de la gestión financiera, del total del convenio por valor de $13.935.915.146, se tienen desembolsados $4.200.000.000 correspondientes al 60% del aporte del GEB y el 100% del aporte de ATENEA de $6.935.915.146. Con estos recursos se han efectuado los procesos de contratación con la Universidad Nacional, el British Council y el equipo de trabajo. De los gastos de operación se tienen comprometidos $372.181.666 de los $376.497.000 asignados para la gestión del equipo de trabajo y del rubro de Formación de los $13.559.418.146 designados, se han comprometido $2.785.661.578 que corresponden al convenio con el British Council.

A corte 28 de febrero, el convenio con la Universidad Nacional de Colombia por $6.800.000.000, está en proceso de aprobación y firmas, el mismo quedó legalizado el 13 de marzo.

2.4. Avance procesos de contratación operadores

El alcance estimado es de 5.200 cupos, frente a un alcance contractual del convenio que es de 2.300 cupos de formación. En el marco del convenio con la Universidad Nacional se tiene proyectado formar a 4.000 personas y se encuentra por definir el análisis contractual para desarrollar el mecanismo de contratación del asociado que haría parte de la implementación del proyecto, con un alcance de 1.200 personas. El British Council se encuentra en proceso de inicio y de alistamiento se viene haciendo la revisión de los syllabus del programa de formación

2.5. Avance implementación

El sistema de información SICORE, es la herramienta a través de la cual se está soportando toda la convocatoria y consta de 6 herramientas, que corresponden a módulos del sistema que están actualmente en producción.

-Hoja de vida: permite caracterizar a la población que está haciendo parte de la convocatoria.
-Oferta educativa: permite hacer los procesos de inscripción por parte de los beneficiarios.
-Inscripción: los aspirantes seleccionan los cursos en los cuales se desean formar y entran a formar la base de datos de inscritos.
-Publicación y consulta de resultados: permite que los aspirantes puedan acceder al estatus en el cual quedaron después de hacer el proceso de inscripción
-Administración y parametrización: se hace a partir de las bases de datos que se generan de los componentes anteriores.
-Seguridad y autenticación: validación de que todo lo reportado por los aspirantes se cumpla.

La ruta de atención consta de 7 pasos: convocatoria, registro inscripción, publicación de resultados, formalización de matrícula, inicio de formación, orientación y certificación.

Adicionalmente, para conocer en detalle el estado del proceso de inscripción se emplean cerca de siete tableros de control.

2.6. Contenidos

Convocatoria UNAL: se proyecta habilitar 4 cursos de formación, cada uno con una duración de 280 horas y en niveles básico, intermedio y avanzado. Para los niveles intermedio y avanzado, se precisa tener una formación o conocimientos previos.

Contenidos HSE y transición energética: para cohortes 1 y 2, se tienen proyectadas 16 sesiones con un total de 80 horas de formación.

- Transición energética y cambio climático: propuesta de formación enviada para incorporación por parte de la UNAL, para un total de 40 horas de formación, en un componente básico y otro de profundización, cada uno compuesto de dos módulos

Proposiciones y varios

Con el British Council, se tiene contratado 2.300 cupos que corresponden al alcance contractual y se hará la adición para cumplir con los cupos que se tiene proyectados con la UNAL.

Se realizó el envío del Informe de ejecución del mes enero, para revisión por parte de GEB, para revisión y observaciones para proceder a firmas del mismo

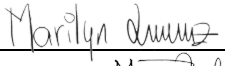
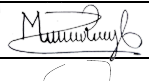
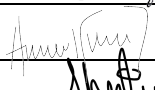
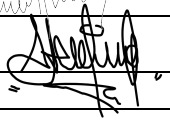
ANEXOS:
Se anexa a la presente acta la presentación proyectada.

CONCLUSIONES Y COMPROMISOS

DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO
Envío de links de acceso a los tableros de control del proceso de inscripciones de la convocatoria	ATENEA	16 de marzo
Entregar información actualizada de la convocatoria con corte a 30 de marzo	ATENEA	31 de marzo

FIRMAS

En constancia de lo anterior, firman esta acta:

Nombre	Cargo y entidad	Firma
Marilyn Jiménez Chaves	Gerente Educación Posmedia - ATENEA	
Mauricio Reyes Garavito	Líder de Sostenibilidad - GEB	
Andrés Muñoz Castillo	Contratista – Líder Programa Todos a la U	
Iván Pérez Garavito	Profesional social - GEB	

Aprobado: Andrés Muñoz, contratista. Líder Programa Todos a la U
Revisado: David Leonardo Orjuela, contratista.
Elaborada por: Diana González, contratista.